

Beförderungen

Per 1. Januar 2018 wurden 9 Mitarbeitende zu Mitgliedern des Kaders und 5 Kadermitarbeitende zu Mitgliedern der Direktion befördert.

Chancengleichheit

Bei der Besetzung von Vakanzen besteht Chancengleichheit für Mann und Frau, wobei es keine geschlechterspezifischen Förderprogramme gibt. Die interne Lohngerechtigkeit wird auf Basis der Berufsbilder jährlich überprüft, wodurch geschlechterspezifische Lohnunterschiede vermie-

den werden. Der Anteil der Frauen in der St. Galler Kantonalbank beträgt 44%. Diese verteilen sich auf die Rangstufen wie folgt:

Frauenanteil	2017	2016	2015
am gesamten Personalbestand	561	542	543
– in Prozent	45	44	44
am Kader	69	61	62
– in Prozent	22	20	21
am Direktionskader	14	12	13
– in Prozent	8	7	7
am Total der Teilzeitbeschäftigten	231	229	229
– in Prozent	75	75	76

Übersicht Personal

	2017	2016	2015
Anzahl Personaleinheiten (teilzeitbereinigt, Lehrstellen zu 50%)	1 067	1 054	1 059
Anzahl Personen	1 241	1 224	1 229
Anzahl Personen (Rangstufe Mitarbeitende)			
Vollzeitbeschäftigte	338	332	335
Teilzeitbeschäftigte	254	258	256
Aushilfen im Monatslohn	17	11	17
Auszubildende (Lernende)	100	99	97
BEM-Praktikanten	10	8	6
WMS-/IMS-Praktikanten	7	7	11
Trainees (Hochschulabsolventen)	7	7	7
Lehrabgänger (befristete Anstellung)	13	13	14
Anzahl Personen (Rangstufe Kader)			
Mitglieder der Geschäftsleitung Stammhaus	4	5	5
Mitglieder der Geschäftsleitung Tochtergesellschaften	2	3	3
Mitglieder der Direktion	173	175	179
Mitglieder des Kaders	316	306	299
Anzahl Personen (Rangstufe Kader) nach Beschäftigungsgrad			
Geschäftsleitung Vollzeitbeschäftigte Stammhaus	4	5	5
Geschäftsleitung Vollzeitbeschäftigte Tochtergesellschaften	2	3	3
Geschäftsleitung Teilzeitbeschäftigte Stammhaus	0	0	0
Geschäftsleitung Teilzeitbeschäftigte Tochtergesellschaften	0	0	0
Direktion Vollzeitbeschäftigte	167	168	173
Direktion Teilzeitbeschäftigte	6	7	6
Kader Vollzeitbeschäftigte	269	265	258
Kader Teilzeitbeschäftigte	47	41	41
Anzahl Personen nach Bereich			
Privat- und Geschäftskunden	677	663	645
Private Banking	208 ¹	179	202
Service Center	221	216	216
Präsidium	16	16	16
Corporate Center	65 ¹	95	96
SGKB Deutschland	54	54	52
HSZH Verwaltungs AG (ehemals Hyposwiss ZH)	0	1	2
Kennzahlen			
Mitarbeiterzufriedenheit (Erfüllung Mitarbeiterbedürfnisse)	77 Pkt.	nicht erhoben	77 Pkt.
Fluktuation in Prozent	6.9	6.8	6.3
Krankheitstage pro Mitarbeiter (nur Stammhaus)	4.3	4.5	4.5
Durchschnittliches Dienstalder	9.0	8.8	8.6
Durchschnittsalter der Mitarbeiter	38.2	38.1	37.6

¹ Im Berichtsjahr wurde das Investment Center, das zuvor organisatorisch im Corporate Center angesiedelt war, dem Private Banking unterstellt. Alle Angaben jeweils per 31. Dezember